



(DE/Home/home_node.html)

Berufsberatung in Europa (DE/BBinEuropa/bbInEuropa_node.html)

Projekte im Kontext Beratung

(DE/BBinEuropa/projekte_ressourcen/ProjekteHdBA/projekteHdBA_node.html)

Professional career guidance for women in management positions in the field of digital competence (DIGIGEN)

Obwohl die digitale Entwicklung allgegenwärtig ist, fühlen sich viele Managerinnen und Manager derzeit noch nicht ausreichend darauf vorbereitet. Insbesondere kleinen und mittelständigen Unternehmen können mit den stetig wandelnden Trends kaum mitzuhalten. Gleichzeitig sind Frauen bei der Ausübung einer Managementposition noch deutlich unterrepräsentiert. Das Projekt DIGIGEN möchte nun diese beiden Aspekte miteinander verknüpfen und so Frauen in Managementpositionen über die gezielte Förderung digitaler Kompetenzen unterstützen.

Zielgruppe des Projektes sind nicht die Frauen selbst, sondern HR-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Karriereberaterinnen und Karriereberater, welche sich auf die Beratung von Frauen (in Managementpositionen) spezialisiert haben.

Umsetzung

Zunächst wird ein aktueller Lagebericht (auf Ebene der einzelnen Partnerländer) entstehen, welcher die Situation für Frauen in Managementpositionen abbildet. Anschließend erheben Fragebögen die Wünsche und Hürden dieser Personengruppe und inwieweit digitale Kompetenzförderung benötigt wird. Darauf aufbauend entstehen Unterstützungsmaterialien und -programme, welche zunächst über ein Pilotierungsverfahren abgesichert werden. Im Ergebnis entwickelt das Projekt DIGIGEN sowohl Präsenztrainings als auch ergänzende Online-Tutorien, welche sich mit den Bedürfnissen der

Frauen in Managementpositionen befassen und die Beraterinnen und Berater in ihrem Lernprozess unterstützen. Mittelbar werden über diese Herangehensweise die digitalen Kompetenzen und die Karrierechancen der Frauen in Managementpositionen gefördert.

Aktuell befindet sich das Projekt noch in der Startphase. Im Kick-Off Meeting Anfang 2022 wurden die zu verteilenden Aufgaben besprochen und die weiteren Schritte konkretisiert. Im Laufe des Jahres sollen repräsentative Umfragen bei weiblichen Führungskräften und HR-Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Karriereberaterinnen und Karriereberatern Aufschluss über Handlungsbedarfe geben. Auf Basis der Ergebnisse entsteht dann die oben erwähnten Trainingsprogramme für HR-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Karriereberaterinnen und Karriereberater, welche ab 2024 auf einer kostenlosen Plattform zur Verfügung stehen werden.

Allgemeine Fakten

- **Drittmittelgeber:** Erasmus+-Programm der Europäischen Union
- **Projektzeitraum:** November 2021 – Oktober 2024
- **Koordinierende Institution:** HdBA
- **Projektpartner:**
 - Andrassy University Budapest, Ungarn
 - Csongrad County Chamber of Commerce and Industry, Ungarn
 - Technical University Eindhoven , Niederlande
 - Het Is Net Werken BV, Niederlande
 - VšĮ "eMundus", Litauen
 - Agentur für Arbeit Krefeld

[🏠 \(DE/Home/home_node.html\)](#)

[Berufsberatung in Europa \(DE/BBinEuropa/bbInEuropa_node.html\)](#)

[Projekte im Kontext Beratung \(DE/BBinEuropa/projekte_ressourcen/ProjekteHdBA/projekteHdBA_node.html\)](#)

[Professional career guidance for women](#)

© Euroguidance Deutschland