

Career guidance for women in management positions in the field of digital competence

[Zu den Kontaktinformationen springen](#)



Projektleitung

Prof. Dr. Michael Scharpf

Prof. Dr. Bernd-Joachim Ertelt

Projektmitarbeiterin

Anke Reuter (M.Sc.)

Drittmittelgeber

Erasmus+-Programm der Europäischen Union

Projektzeitraum

November 2021 – Oktober 2024

Koordinierende Institution

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA), Deutschland

Projektpartner

- Andrassy Universität Budapest, Ungarn
- Saxion University of Applied Science, Niederlande
- Csongrád-Csanád Chamber of Commerce and Industry, Ungarn
- SuperPeople Company (Het Is Net Werken BV), Niederlande
- Vsl „eMundus“, Litauen

Beschreibung des Projekts

Obwohl die digitale Entwicklung allgegenwärtig ist, fühlen sich viele Managerinnen und Manager derzeit noch nicht ausreichend darauf vorbereitet. **Digitale Kompetenzen** sind jedoch eine Schlüsselkompetenz vieler Unternehmen, um sich auf dem globalisierten Markt behaupten zu können. Insbesondere fällt es den kleinen und mittelständigen Unternehmen sehr schwer, mit den stetig wandelnden Trends mitzuhalten. Gleichzeitig sind Frauen bei der Ausübung einer Managementposition noch deutlich unterrepräsentiert, weshalb das Europäische Parlament im Jahr 2016 fordert, dass das Potential der Digitalisierung für ein Empowerment der Frauen genutzt werden soll (vgl. European Parliament, 04/2016). Das Projekt DIGIGEN möchte nun diese beiden Aspekte miteinander verknüpfen und so **Frauen in Management-Positionen** über die gezielte Förderung digitaler Kompetenzen unterstützen.

Zielgruppe des Projektes sind nicht die Frauen selbst, sondern **HR-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** sowie **Karriereberaterinnen und Karriereberater**, welche sich auf die Beratung von Frauen (in Management-Positionen) spezialisiert haben. Somit ist die Gruppe der Frauen in Management-Positionen eine indirekte Zielgruppe, welche unmittelbar durch die Förderung der Beraterinnen und Berater profitieren soll. Zunächst wird ein aktueller Lagebericht (auf Ebene der einzelnen Partnerländer) entstehen, welcher die Situation für Frauen in Management-Positionen abbildet. Anschließend erheben Fragebögen die Wünsche und Hürden dieser Personengruppe und inwieweit digitale Kompetenzförderung benötigt wird. Darauf aufbauend entstehen Unterstützungsmaterialien und -programme, welche zunächst über ein Pilotierungsverfahren abgesichert werden. Im Ergebnis entwickelt das Projekt DIGIGEN sowohl **Präsenz-Trainings** als auch ergänzende **Online-Tutorien**, welche sich mit den Bedürfnissen der Frauen in Management-Positionen befassen und die Beraterinnen und Berater in ihrem Lernprozess unterstützen. Mittelbar werden über diese Herangehensweise die digitalen Kompetenzen und die Karrierechancen der Frauen in Management-Positionen gefördert.

Aktuell befindet sich das Projekt noch in der Startphase. Im Kick-Off Meeting Anfang 2022 wurden die zu verteilenden Aufgaben besprochen und die weiteren Schritte konkretisiert. Im Laufe des Jahres sollen repräsentative Umfragen bei weiblichen Führungskräften und HR-Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Karriereberaterinnen und Karriereberatern Aufschluss über Handlungsbedarfe geben. Auf Basis der Ergebnisse entsteht dann die oben erwähnten Trainingsprogramme für HR-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Karriereberaterinnen und Karriereberater, welche ab 2024 auf einer kostenlosen Plattform zur Verfügung stehen werden.

Weitere Informationen finden Sie auf der **Webseite von DIGIGEN** [↗](#)

Kontakt



Prof. Dr. rer. pol. Michael Scharpf

Telefon: **+49 621 4209-103 »**

E-Mail: **Michael.Scharpf(at)arbeitsagentur.de »**

MEHR »



Prof. Dr. Bernd-Joachim Ertelt

Telefon: **+49 621 4209-140 »**

E-Mail: **Bernd-Joachim.Ertelt(at)arbeitsagentur.de »**

MEHR »

ANSCHRIFT UND KONTAKT

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA)

Campus Mannheim

Seckenheimer Landstr. 16

68163 Mannheim

+49 621 4209-0 »

Hochschule(at)arbeitsagentur.de »

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA)

Campus Schwerin

Wismarsche Str. 405

19055 Schwerin

+49 385 5408-3 »

Hochschule-Schwerin(at)arbeitsagentur.de »